BOLETIN INFORMATIVO DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE MATRONAS

Junio 2016 Nº 3



BOLETIN INFORMATIVO DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE MATRONAS

Junio 2016 Nº 3

Presentación

INFOMATRONAS es una nueva publicación que pretende llegar a todas de matronas de España, de forma gratuita en formato "on line".

Con una periodicidad mensual buscamos divulgar noticias de toda índole que resulten de interés para el colectivo, con la puntualidad y frecuencia que otro tipo de publicaciones científicas no permite por la complejidad en sus plazos de elaboración.

Los contenidos proceden del fondo de información de la Asociación Española de Matronas pero se admitirán noticias, información, anécdotas, experiencias personales en el ámbito del trabajo que, puedan ser didácticas o aleccionadoras para los demás, enviándolos a:

INFOMATRONAS@gmail.com

Esperamos que todo el colectivo sea muy activo en este nuevo modelo de participar, compartir y divulgar.

Junta Ejecutiva de la Asociación Española de Matronas

En éste número...

- ✓ Reconocimiento de la OMS: hospital de Alcoy.
- ✓ Carta de ANREF.
- ✓ Buenas noticias.
- ✓ 20 Aniversario UUDD.
- ✓ Breves.
- ✓ Hemos leído.
- ✓ Congreso Nacional 2017

HEMOS LEIDO QUE...

Hace varios meses que la OMS reconoce a las matronas del Hospital de Alcoy por sus buenas prácticas.

La Asociación Española de Matronas felicita a todas las matronas que lo han hecho posible



La Organización Mundial de la Salud (OMS) ha reconocido a las matronas del Hospital Virgen de los Lirios de Alcoy por sus «buenas prácticas» y ha incluido en el Compendio Europeo de Buenas Prácticas en Enfermería y Obstetricia el protocolo de actuación que ellas realizan.

El Manual de funcionamiento de paritorio y la atención de la matrona al cribado y la urgencia obstétrica del Hospital Virgen de los Lirios de Alcoy fue reconocido en la convocatoria de 2014 de «Buenas prácticas en la estrategia y la atención al parto y salud sexual del sistema nacional de salud» del Ministerio de Sanidad. En aquel momento, las profesionales de Alcoy destacaron por la calidad asistencial y gestión de servicios, la participación de las mujeres en la toma de decisiones y las prácticas clínicas en el parto. Dos años después, la OMS ha incluido en su Compendio Europeo de Buenas Prácticas en Enfermería Obstétrica dicho protocolo de Actuación, así como ha otorgado al servicio de paritorio del Virgen de los Lirios el reconocimiento de «buenas prácticas», el cual se enmarca dentro del programa europeo «Health 2020» de la organización. En total, la OMS ha emitido 55 reconocimientos, correspondientes a casos de estudio presentados por 18 países

pertenecientes a la Unión Europea. De ellos, 5 corresponden a España y sólo uno, el de Alcoy, se concede a las buenas prácticas de las matronas.

Estas profesionales son las encargadas, en el caso del Hospital Virgen de los Lirios, de evaluar la urgencia, conocer las necesidades, planificar conjuntamente con la mujer los cuidados y asegurar la provisión de la atención, o bien referirla otros profesionales, en caso de ser necesario. Todo ello, siempre que la gestante acuda a urgencias y se trate de una mujer sana con un embarazo a término, sin complicaciones o de riesgo bajo o medio.

Por otro lado, la continuidad de los cuidados durante el embarazo en Atención Primaria y, la atención al parto en Urgencias y Paritorio, han demostrado tener los mismos resultados que cuando la atención se realiza por otros profesionales sanitarios, destacando un menor nivel de intervención y, a su vez, una mayor satisfacción por la atención recibida.

C. SERRANO de www.informacion.es Ha dado cobertura a ésta noticia



Madrid, 5 de mayo de 2016

Se celebró el Día Internacional de las Matronas, unas profesionales que desempeñan un trabajo muy importante para la salud reproductiva de la mujer, especialmente en algunas zonas del mundo donde las mujeres no pueden acudir a los centros de salud durante el embazo y el parto, como en África Subsahariana. En esos casos, tener una matrona cerca que acuda a atender a sus pacientes, monitoreen su embarazo y den soporte durante el parto puede llegar a suponer la diferencia entre la vida y la muerte.

Si una mujer da a luz en casa, no se asegura las condiciones higiénicas óptimas para asegurar la salubridad del parto. Si además no tiene algún profesional sanitario cerca que la atienda, dar a luz puede ser peligroso. Lo ideal es que tengan cerca personal sanitario debidamente formado para que supervise el proceso y, si existen complicaciones, actuar en consecuencia con la rapidez, la efectividad y la seguridad de un profesional.

Una matrona africana puede atender a 500 mujeres cada año y traer al mundo de forma segura a 100 bebés. En Amref Salud África somos conscientes de la importancia de las matronas en ciertas regiones de África Subsahariana, por eso centramos esfuerzos en formar matronas africanas que puedan ayudar a las mujeres de su comunidad. En 2011 arrancamos la campaña *Stand Up For African Mothers* (`Actúa por las madres africanas'), por la que buscamos formar a

15.000 matronas antes de 2018. Hasta la fecha, llevamos ya formadas a 8.200 matronas.

Dentro de esta misma campaña, la oficina de Amref en España está financiando íntegramente la formación de 60 jóvenes etíopes que se preparan para ser matronas en Afar, una región especialmente castigada por la sequía que azota el país. Las jóvenes, todas provenientes de comunidades y poblaciones autóctonas, están en este preciso momento acabando su primer año de los tres que tiene su diplomatura. Cuando se gradúen, podrán ejercer como matronas con una certificación oficial.

Por otro lado, la formación de matronas y la inversión en salud materno-infantil por parte de los gobiernos locales está dando resultados en África subsahariana. Por ejemplo, en Kenia, donde implementamos parte de nuestros proyectos, la mortalidad anual infantil nacional ha caído de 100.000 a 70.000 en los últimos tres años, mientras que el número total de madres que mueren durante el embarazo o el parto al año se ha reducido de 6.000 a 4.300 en el mismo período.

Si seguimos formando a matronas africanas, como las chicas que ahora estudian la diplomatura en Etiopía, conseguiremos reducir las intolerables tasas de mortalidad materno-infantil en África Subsahariana. Las matronas son esenciales para ayudar a la mujer a dar vida.

La AEM amadrina esta importante iniciativa.

iNinguna mujer debería morir dando vida! iÁfrica necesita a sus madres y las madres africanas necesitan matronas!

Envía ya tu SMS con la palabra MATRONA al 25600 iMoviliza a amigas, compañeras, familia... y que también lo envíen!





DE CANTABRIA

CONSEJERÍA DE SANIDAD

Orden SAN/22/2016, de 12 de mayo, por la que se convocan pruebas selectivas para el acceso, mediante el sistema de concurso-oposición, a plazas de la categoría estatutaria de Matrona en las Instituciones Sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

El Decreto 82/2014, de 26 de diciembre, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público de Personal Estatutario de Instituciones Sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2014, prevé la convocatoria de pruebas selectivas para el acceso a la categoría estatutaria de Matrona en las Instituciones Sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

En atención a lo expuesto y al amparo de lo dispuesto en el artículo 5.2.d) de la Ley de Cantabria 9/2010, de 23 de diciembre, de Personal Estatutario de Instituciones Sanitarias publicado en el BOC la convocatoria de las pruebas selectivas de acceso, mediante el sistema de concurso- oposición, a plazas de la categoría estatutaria de Matrona en las Instituciones Sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

De las doce plazas ofertadas, once corresponderán al turno de acceso libre, de las que una se reservará a personas con discapacidad con un grado igual o superior al 33%. En el supuesto de que alguno de los aspirantes que participen por el cupo de discapacidad, superase el proceso selectivo, pero no obtuviese plaza por este cupo, y su puntuación fuese superior a la de otros aspirantes del turno libre, éste será incluido por su orden de puntuación en dicho turno.

La plaza restante, una, corresponderá al turno de promoción interna.

Los aspirantes únicamente podrán participar en uno de los turnos establecidos.

El plazo de presentación de solicitudes será de un mes desde el día siguiente de esta publicación.

Las solicitudes de participación en las pruebas selectivas se formalizarán necesariamente en el impreso oficial que se publica como Anexo III de la presente convocatoria, e irán dirigidas a la titular de la Consejería de Sanidad.



Inauguración del Nuevo Hospital "Valdecilla" 14 de Mayo 2016

XX ANIVERSARIO DE LA PRIMERA PROMOCION DE MATRONAS.

El descalabro que sufrió la profesión de Matrona al cierre de las Escuelas al finalizar la promoción de 1986 tras el cierre, decidido por los políticos de la época por incumplimiento de los requisitos previstos en la Directiva 154/80 CE, supuso un duro varapalo para el colectivo de matronas que entendió que esta situación avocaría a una disminución del numero de activos y deterioro de la calidad en la asistencia a la salud sexual y reproductiva de las mujeres del país, así como un riesgo para el desarrollo de la propia profesión, tanto más cuando que ya por entonces la cifra de matronas en España era alarmantemente baja.

Gracias a la decisiva intervención de matronas comprometidas lideradas por la Asociación Española de Matronas, ya ente reconocido por los Ministerio de Sanidad y Educación, se iniciaron rondas de contactos, presiones a los Ministerios implicados, se solicitó ayuda parlamentaria, se trasladó el problema a la opinión pública, se convocaron huelgas.... y mientras, se inició el borrador del proyecto de un nuevo Plan Formativo ajustado a las exigencias comunitarias para reiniciar la formación de matronas, que por cierto, no apoyó el Consejo General de Enfermería.

En 1992, Orden de 1 de junio, tras 5 años de interrupción en la formación, se aprobó de forma provisional el programa de formación y se establecieron los requisitos mínimos de las Unidades Docentes y el sistema de acceso para la obtención del título de Enfermera Especialista en Enfermería obstétrico Ginecológica (Matrona). (BOE 2 junio 1992).

En 1994 se inició la formación de la 1ª Promoción de Especialistas en Enfermería Obstétrico Ginecológica (Matrona) por el sistema EIR.

Personas con nombres y apellidos trabajaron duramente, en la sombra, fuera del conocimiento público y sin retribución o recompensa alguna, salvo la satisfacción del cumplimento del compromiso profesional, para que ese programa formativo fuera el pistoletazo de salida para iniciar un nuevo ciclo de formación de matronas en España que además, mantuviera e incrementara la valía de estos profesionales, reconocidos en todo el mundo por la calidad de su formación y la pericia en la administración de sus cuidados.

La primera Comisión Nacional de la especialidad de Matrona (órgano asesor para los Ministerios de Educación y Sanidad), prevista en el Real Decreto 992/87 quedó constituida el 24 de abril de 1995 y estuvo formada por: Mª Teresa Cabrera Sanz, Carmen Molinero Fragüas (actual presidenta en representación de la Asociación Española de Matronas), Carmen Hernández Pérez, Gloria Seguranyes Guillot, Mª Teresa del Hierro Gurruchaga, Pilar Toledano González y presidida Mª Ángeles Rodríguez Rozalén, en representación de la Asociación Española de Matronas en dos mandatos sucesivos.

Desde aquí vaya nuestro agradecimiento para ellas que fueron las artífices de que hoy podamos celebrar dos décadas en las que ya se han formado 5769 matronas.

Creemos justo desde estas páginas un recuerdo de gratitud para las personas que decididamente se pusieron al frente de estas primeras 8 Unidades Docentes con 174 plazas acreditadas y que salvando dificultades y escollos en sus comienzos que, aun si cabe, hicieron más meritoria esa labor , pusieron la primera piedra de esta nueva saga de matronas.

CLAUSURA EN LA UD DE VALENCIA



Como viene siendo ya habitual desde hace 20 años, el mes de mayo es un mes significativo en nuestro calendario profesional, nuevas generaciones se incorporan al colectivo.

Estas fechas tan señaladas dan la bienvenida a todas aquellas promociones de matronas que a lo largo y ancho de este país, en sus respectivas Unidades Docentes, han cursado sus dos años de residencia para poder alcanzar el que algún día fue su sueño y hoy ya una realidad, ser Matrona.

Dos años muy duros, por cuanta entrega y compromiso significa, y duros por la dificultad que supone acceder por la vía EIR, pues muchos son los que aspiran y sólo unas/ os pocas/os, las /los elegidas/os.

La realidad, desgraciadamente, es que no todas-os podrán incorporarse al mundo laboral, y no porque la sociedad no demande los servicios que ofrece nuestro colectivo sino porque, los políticos y sus administraciones autonómicas siguen sin valorar nuestro trabajo, sin ser conscientes de la rentabilidad de tener a unas profesionales, especialistas en todo lo que concierne a la salud de las mujeres, madres, y sus familias, para mantener la sostenibilidad del Sistema Sanitario.

En resumen, dar una alta calidad asistencial de cuidado, prevención y promoción de salud al mínimo coste, o por lo menos más barato que el coste de intervenciones médicas o realizadas por otros profesionales sin las mismas competencias, que hoy por hoy, ocupan puestos de trabajo con un perfil especialista sin serlo.

Al mismo tiempo que unas han finalizado, ya otras han cogido el testigo y han iniciado su residencia. Esperemos que los deseos o los motivos que les impulsó a elegir nuestra profesión, se multipliquen por mil y se vean cumplidas sus expectativas, eso si, poniendo muchísimo de su parte, no sólo para recibir conocimientos sino también para demostrar la actitud que define a las matronas: el saber hacer bien las cosas y ser las mejores compañeras de viaje de las mujeres a lo largo de todo su ciclo vital.

Desde la Asociación Española de Matronas, esperamos de estas generaciones que tengan motivación y compromiso con la profesión para que sean la continuidad del presente y la sabia viva del futuro, a la vez que les abrimos la puerta de la AEM que es la casa de todas las matronas.

Bienvenidas/os!!!!

REUNIÓN DE LAS REPRESENTANTES DE LA REGION SUR DE EUROPA DE LA CONFEDERACIÓN INTERNACIONAL DE MATRONAS (ICM)



Por segunda ocasión España, ha sido anfitriona del Encuentro Regional de los Países del Sur de Europa de la ICM.

La agrupación Regional , obviamente realizada por proximidad geográfica la conformamos ya, 14 países: Bulgaria, Chipre, Grecia, España, Iran, Italia, L íbano, Malta, Palestina, Portugal, República de Macedonia, Túnez, Turquía y Emiratos Arabes Unidos.

Actualmente la Confederacion Internacional de Matronas (ICM) de la que España es miembro fundador desde 1963 y la AEM continuadora



de esta representación de las matronas españolas desde que desapereciera el Consejo Nacional de Matronas en 1977, está formada por 121 miembros de 108 países y engloba a 400.000 matronas de todo el mundo.

En este encuentro cada asociación presente ha hecho un reporter de actividad y una vez más han quedado patentes las diferencias en la asistencia materno- infantil que sitúa a España y sus matronas en los primeros puestos del ranking mundial.

¡Podemos sentirnos orgullosas de nuestra contribución a este logro!

Inglés Sanitario.

Curso de inglés para fines específicos.

Duración:

40 horas.

Objetivos:

Este es un curso que puede hacerse como curso independiente o como módulo adicional que integramos como contenido complementario en otros cursos de inglés general.

Información: SINDICATO DE MATRONAS formacion@simaes.org

www.simaes.org



CONTENIDO:

MÓDULO 1 - ESTADO DE SALUDY ÁMBITO SANITARIO

Lección o1: Presentación y entorno

Lección o2: Preguntar por el estado de salud, toma de datos

Lección 03: El hospital: servicios y especialidades

Lección 04: Profesiones y ámbito sanitario

Lección o5: [Dossier] La tarjeta sanitaria europea

PRUEBA MÓDULO 1

MÓDULO 2 - CUERPO HUMANO Y EVALUACIÓN MÉDICA

Lección o6: El cuerpo humano (I): estructura ósea y muscular

Lección 07: El cuerpo humano (II): organismos

Lección o8: El cuerpo humano anatómico, intervenciones y equipo médico

Lección 09: Síntomas y enfermedades

• PRUEBA MÓDULO 2

MÓDULO 3 - TRATAMIENTO SANITARIO

Lección 10: Prescripciones y medicamentos

Lección 11: Tratamiento quirúrgico Lección 12: Tratamientos terapéuticos



Atención al RN. Adaptación del RN en Maternidades de Baja Complejidad.



CURSO ONLINE 24 de mayo al 19 de julio de 2016

Atención del

Adaptación del recién nacido en Maternidades de baja complejidad

100% on-line.

Duración:

26 horas. 24 de Mayo 19 Julio 2016

Objetivo:

Analizar la fisiología y el manejo clínico de la adaptación a la vida extrauterina, a fin de obtener mejores resultados perinatales

obstetras, parteras y otros profesionales de la salud de América Latina que asisten o pueden asistir inicialmente al recién nacido. Objetivo general

Dirigido a

Pediatras, médicos de familia, personal de enfermería,

Analizar la fisiología y el manejo clínico de la adaptación a la vida extrauterina, a fin de obtener mejores resultados en la morbimortalidad en la Reción.

Temario

- · Recepción en sala de partos del recién nacido
- Cuidados del recién nacido de riesgo y traslado
- Reanimación, primera insuffación y estabilidad cardiomespiratoria.
- Prematurez, adaptación y viabilidad. Salud perinatal y control del embarazo
- Zika y salud fetal
- Alta, referencia y contrarreferencia

Forma de participación

Todo el curso es 100% online y asincrónico, en español Carga horaria: 26 horas

Dedicación esperada: minimo 3 horas por semana, en horario libre

Coordinación

Prof. Dr. Gonzalo Giambruno Prof. Agda, Dra, Fernanda Blasina Prof. Adj. Dra, Marianela Rodriguez Lic. Sylvia Taibo

Expertos

Carlos Alonso Rivera (MEX) Dalton Avila (ECU) Ana Bianchi (URU) Margarita Bidegain (EEUU) Fernanda Blasina (URU) Jorge Arturo Cardona (MEX) Pia Correas (URU) José Luis Díaz Rossello (URU) Ernesto Durán (COL) Samuel Karchmer (MEX)

Miguel Larquia (ARG) Alicia Matijasevich (BRA Francisco Moraga (CHI) Lucas Otaño (ARG) Guillermo Pose (URU) Margarita Ramonet (ARG) Marianela Rodriguez (URU) Fernando Silvera (URU) Claudio Sosa (URU) Sylvia Taibo (URU)

Información e inscripción

Costo de inscripción:

 Médicos U\$S 150

 Residentes y otros profesionales de la salud. USS 110 La inscripción al curso incluve una suscripción anual a la Revista Latinoamericana de Perinatología, publicación de la FLAMP

Contacto: cursos@evimed.net

Para obtener más información, ver promociones e inscribirse ingresar a: http://reciennacido.evimed.net in /redEMCpediatria



































Información:http:/reciennacido.evimed.net

Este curso está organizado por la prestigiosa Cátedra de Neonatología del Hospital de Clínicas de Montevideo (Uruguay), apoyado por la Asociación de Pediatría Latino-Americana y avalado por la Asociación Española de Matronas.

Descuento Especial para socios de la Asociación Española de Matronas.

HEMOS LEIDO QUE...

Nueva publicación para las madres en: http://humana-baby.es/zona-salud/



Queridas matronas,

con mucha ilusión os presentamos la "Guía práctica para mamás Humana Baby", en la que recopilamos todas aquellas cuestiones que las nuevas mamás se plantean durante el embarazo y que les hacen darle mil vueltas a la cabeza: ¿Cómo debo alimentarme?, ¿Es recomendable hacer ejercicio? ¿Qué pasará cuando llegue el día del parto? ¿Cómo será el postparto? En la segunda parte de la guía, se tratan temas de interés en relación a los cuidados del bebé y su desarrollo: lactancia materna, establecimiento de hábitos saludables, comunicación y estimulación, prevención y seguridad...

Podéis descargarla pinchando aquí http://humana-baby.es/zona-salud/

Nos encantaría que para vosotras las matronas esta guía os sirviese de ayuda en el desarrollo de vuestra importante labor, y para nuestras queridas mamás, un recordatorio de vuestros consejos y enseñanzas.

¡Muchas gracias por estar siempre cuidando de la salud de las mujeres!

OFERTA DE TRABAJO: FUNDACIÓ SANT HOSPITAL DE LA SEU D'URGELL

Formarà part del Servei Materno-Infantil.

Es requereix:

Diplomat/da en infermeria amb l'especialitat d'obstetrícia i ginecologia .

- 2) Es valorarà experiència en lloc similar
- 3) Coneixements informàtics a nivell d'usuari

Bona capacitat de relació interpersonal i de tracte amb els usuaris.

Es valorarà coneixements de català.

S'ofereix:

Contracte laboral d'acord amb la categoria establerta en el conveni col·lectiu de treball per als Hospitals d'Aguts, Centres D'atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Salari d'acord amb les taules salarials del vigent conveni.

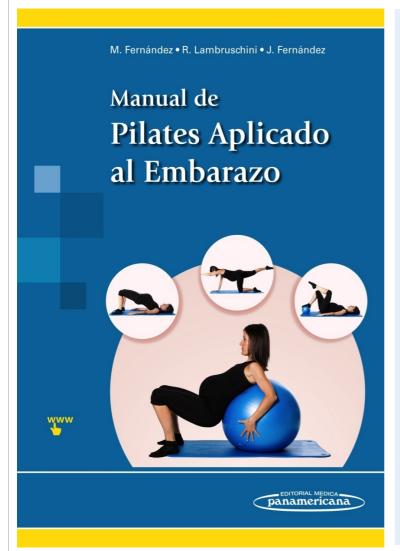
Una plaça a mitja jornada.

Durada: 7 mesos aproximadament amb possibilitat de pròrroga

Incorporació: Finals de juny.

Interessats enviar C.V. detallat a m.qil@fsh.cat abans del 09/06/2016





Nota de las autoras.

Cada vez más las gestantes demandan a las matronas una preparación al nacimiento más completas. Las matronas como profesionales de la salud, conocen la importancia de la actividad física en el embarazo, y muchas de ellas deciden no limitarse a prescribir actividad física sino que deciden formarse y ser ellas mismas las que impartan dicha actividad.

El Pilates, debido a sus características como método, es uno de las mejores entrenamientos a realizar en el embarazo.

Como documento de apoyo para las matronas que trabajan este método con las gestantes nació " Manual de Pilates aplicado al embarazo" escrito por dos licenciados en educación física y una matrona especialista en preparación física. En él, se aúnan las visiones de la salud y el deporte sobre el embarazo para poder una atención de calidad a las embarazadas.



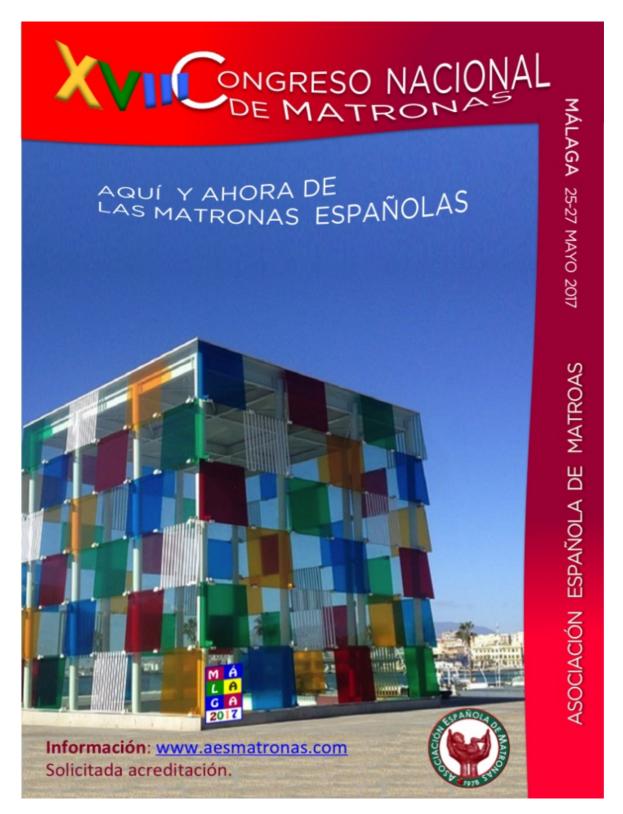
¡Ninguna mujer debería morir dando vida! ¡África necesita a sus madres y las madres africanas necesitan matronas!

Envía ya tu SMS con la palabra MATRONA al 25600 ¡Moviliza a amigas, compañeras, familia... y que también lo envíen!

Desde Amref Salud África en España estamos impulsando directamente la formación de 60 futuras matronas en el centro de formación de Samara, en la región etíope de Afar. Es una de las zonas más deprimidas del mundo, y contar con matronas locales mejora significativamente la vida de las comunidades. Las matronas en formación en el centro de Samara (Afar, Etiopía) viven y estudian en régimen de internado durante tres años.

LA AEM amadrina esta campaña que no puede dejar indiferente a nadie y menos a las matronas.

AVANCE DEL PROGRAMA CIENTIFICO





AVANCE DEL PROGRAMA CIENTIFICO

CONGRESO NACIONAL DE MATRONAS. AVANCE DE PROGRAMA CIENTIFICO Málaga, 25, 26 y 27 de mayo 2017

11:00h.

Acreditación de congresistas.

Talleres.

- RCP Neonatal, actualización.
- Recuperación de suelo pélvico.
- Nutrición embarazo y lactancia
- Técnicas y habilidades en comunicación.
- Lenguaje corporal.
- Desprogramación.

16:00h.

Acto inaugural.

Conferencia:

Alcance de la epigenética en la vida de las personas.

MESA 1

La realidad de la matrona en Atención Primaria.

- Necesidad de formación continuada y desarrollo de competencias.
- Mastitis y abuso de probióticos.
- Vulvovaginitis: un problema menor de gran importancia
- La consulta preconcepcional de la matrona en AP.

20:00h

Cocktail de bienvenida a los congresistas.



AVANCE DEL PROGRAMA CIENTIFICO



AVANCE DE PROGRAMA CIENTIFICO Málaga, 25, 26 y 27 de mayo 2017

08:00h

COMUNICACIONES.

MESA 2

Estado actual de las UUDD.

JÍA 26/05/201

- o ¿Se ajustan los contenidos formativos al mundo
- laboral?

 Necesidad de un perfil de tutora en las UUDD.
- o Diferentes UUDD, ¿diferente formación?
- La investigación en las UUDD ¿proyecto o realidad?
- Pertinencia de un cambio del modelo formativo.
 y nueva titulación para las futuras matronas.

16:00h.

COMUNICACIONES.

MESA 3

El Equipo Multidisciplinar.

- Las sinergias con otros profesionales.
- Situación actual de las demandas a las matronas.
- Aspectos deontológicos en la actividad de las matronas.
- Habilidades en la comunicación no verbal.

MESA 4

Miscelánea: La mujer, sujeto de nuestro cuidado.

- Violencia de Género.
- Epidemias virales: Repercusión en el RN.
- Nutrición y alimentación preconcepcional: hábitos saludables en la mujer.
- Cáncer de mama y parabenos: Mito o realidad.
- Empatía, transferencias, contratransferencias y rapport en la relación matrona gestante.

JA 26/05/201



AVANCE DEL PROGRAMA CIENTIFICO



AVANCE DE PROGRAMA CIENTIFICO Málaga, 25, 26 y 27 de mayo 2017

08:30h.

MESA 5

Terapias alternativas.

- Homeopatía, reflexología, hipnosis en el embarazo
- o Desprogramación.
- Problemas de succión y pares craneales.

MESA 6

Actualidad obstétrica.

- Cual es el limite en la duración de un parto.
- Array-CGH para el diagnóstico prenatal no invasivo. Indicaciones. Resultados.
- El manejo farmacológico de la maduración/ inducción de parto (misoprostol vs dinoprostona)
- El PH fetal es el "gold standard"?
- Morbilidad neonatal y en la infancia relacionada con problemas obstétricos-neonatales.

14:00h.

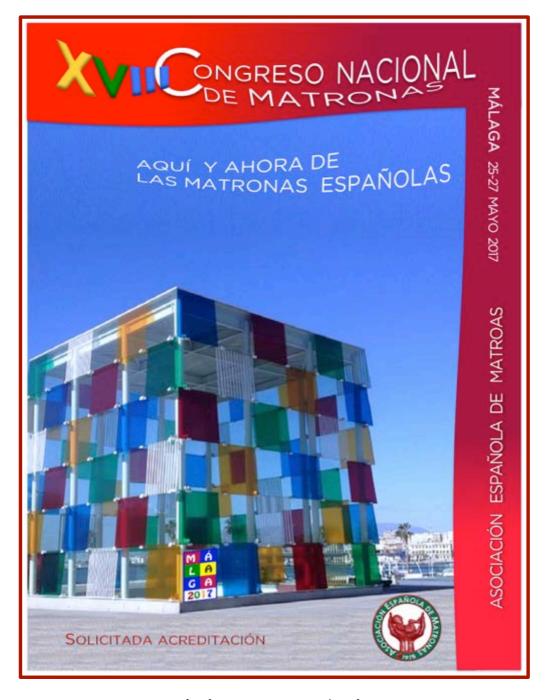
- Entrega de premios.
- Clausura del Congreso



En breve, toda la información en: www.aesmatronas.com

17

<u>Próximamente en:</u> www.aesmatronas.com



No todos los congresos son iguales......

La AEM obtiene la acreditación con el mayor número de créditos de Formación Continuada. ¡SI ASISTES, SABRÁS LA RAZÓN!